

Около финансов

В этом выпуске:

С Днём рождения!	1
Сбалансированная система показателей	2
Бюджет во время кризиса	2
Избранные фразы из книг	3
Курс рубля 102 года назад	4

Будьте всегда...

Давно известно: изменения в нашей жизни чаще всего происходят благодаря встречам (или не встречам) с другими людьми.

В конце 90-х годов прошлого века я преподавала в средней школе русский язык и литературу. Чтобы пережить трудные времена, пошла работать в мебельную компанию: переживу и вернусь в школу.

Не знала я только, что руководитель этой компании— Владимир Викторович Беликов. А там, где Владимир Викторович— амбициозные проекты, интереснейшие задачи, возможность получения новых знаний и уни-

кального опыта.

Сам он— источник оптимизма, невероятного драйва и работоспособности.

По сей день не устаю черпать из этого источника.

Благодарю Бога за эту встречу, изменившую мою жизнь.

Рада, что имею возможность попадать в водоворот беликовских событий.

Смею надеяться, что радость эта взаимна.



Уважаемый Владимир Викторович!

С Днём рождения Вас!!!

Будьте всегда здоровы, счастливы, благополучны, и, вообще, будьте всегда...

С любовью, потому что любить Вас легко,

Надежда Володина.

Обратите внимание:

- Чтобы Сбалансированная система показателей жила, она должна быть как можно проще
- После индексации в 2016 году предельная база для начисления взносов в ПФР 796 т.р., в ФСС—718 т.р.
- В кризис дробите бюджет на более мелкие, чем обычно, временные промежутки

С.А. Есенин «Свищет ветер, серебряный ветер...»

Свищет ветер, серебряный ветер,
В шелковом шелесте снежного шума.
В первый раз я в себе заметил -
Так я еще никогда не думал.

Пусть на окошках гнилая сырость,
Я не жалею, и я не печален.
Мне все равно эта жизнь полюбилась,
Так полюбилась, как будто вначале.

Взглянет ли женщина с тихой улыбкой -
Я уж взволнован. Какие плечи!
Тройка ль проскачет дорогой зыбкой -
Я уже в ней и скачу далече.

О, мое счастье и все удачи!
Счастье людское землей любимо.
Тот, кто хоть раз на земле заплачет,-
Значит, удача промчалась мимо.

Жить нужно легче, жить нужно проще,
Все принимая, что есть на свете.
Не потому ль, обалдев, над рощей
Свищет ветер, серебряный ветер.

1925г.

Факторы успеха при внедрении Сбалансированной системы показателей

- Как лучше поддерживать ССП в компании после внедрения? (как сделать так, чтобы система «жила»)?

- Не позволять системе становиться обыденной, всегда поддерживать «драйв», постоянно жить в ней – : ставить целевые показатели, анализировать, пересматривать... Кроме того:

– Не следует забывать об особенностях российского менталитета. Известный государственный деятель К. П. Победоносцев (1827—1907) так говорит об этой особенности: «У нас в России все только людьми можно сделать и всякое дело надобно держать, не отпуская ни на минуту: как только отпустишь его в той мысли, что все идет само собой, так дело разоряется, и люди расходятся».

– Максимально привязать связать ССП к мотивации сотрудников: как можно больше показателей должно войти в оценочные листы руководителей бизнес-единиц и подразделений.

– Система должна быть как можно проще, не усложнять людям жизнь слишком большим количеством показателей. Выбрать только те показатели, достижение которых может привести к большим результатам, значительно увеличить авторитет компании.



Рис. Модель ССП

– Заинтересовать работников стратегией компании. Для этого постоянно информировать людей о целях и показателях ССП. Каждый сотрудник должен понимать, что конкретно он может сделать для достижения компанией стратегических целей.

– Постараться, чтобы ССП стала частью корпоративной культуры, а для этого ввести какие-то видимые атрибуты и традиции. Например: вывешивать неконфиденциальную информацию о ССП (не обязательно в конкретных цифрах) на корпоративной информационной доске или на сайте; при награждении сотрудников на общих мероприятиях ссылаться на ССП и т. п.

– Следить за тем, чтобы построение ССП соответствовало здравому смыслу: стратегия должна быть выполнимой, основные функциональные цели и ключевые

показатели эффективности должны быть ясно сформулированы и не противоречить друг другу

– Не доводить процесс работы с ССП до излишнего бюрократизма и тотального контроля. Только правильно построенный процесс может дать правильные результаты.

– Выявлять, стимулировать и привлекать к работе лидеров и незаурядных людей.

Фрагмент статьи «Философские размышления финансового директора...»

Сбалансированная Система

Показателей (ССП, Balanced

Scorecard, BSC) - концепция

реализации стратегии компании

посредством ее декомпозиции на

уровень операционного управления и

контроля на основе Ключевых

Показателей Эффективности (Key

Performance Indicators, KPI).

Правила бюджетирования во время кризиса

1. Составляйте бюджет методом «сверху—вниз»: определите наиболее оптимальное соотношение доходов и расходов, обсудите бюджет с руководителями подразделений и требуйте выполнения.
2. Определите наиболее оптимальный минимальный период бюд-

жета (неделя или даже день) и дробите бюджет на более мелкие, чем обычно, временные промежутки.

3. Как можно чаще проводите план-факт анализ: составляйте бюджеты, собирайте факт, анализируйте отклонения, устраняйте причины.

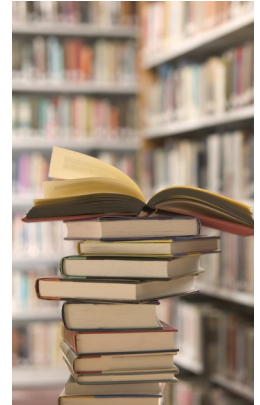
4. Бюджетировать в трехмерном пространстве: составляйте БДР, БДДС, прогнозный баланс: наличие прибыли не означает положительного денежного потока, а рост активов не всегда положительный фактор (например, за счет роста кредиторской задолженности).

Если хочешь поговорить с умным собеседником, прочитай хорошую книгу

Дорогие гости сайта! Уважаемые коллеги!

Не помню, кому принадлежит высказывание, вынесенное в заголовок, но думаю, что это неважно, так как подписаться под ним может каждый, кто любит читать книги. Человек читающий не может быть одинок: у него множество друзей как среди героев книг, так и среди их авторов.

К сожалению, для современного делового человека выделить время на чтение книги—большая роскошь. Стараюсь позволять ее себе и с удовольствием этой роскошью с Вами делюсь: представляю Вашему вниманию избранные фразы из книг, которые мне посчастливилось прочитать в феврале.



Бернар А. Лиетар «Будущее денег»

Говоря о будущем денег, мы не можем избежать разговора о будущем нашего общества или будущем нашего мира в целом. Я не имею в виду чисто механические причинно-следственные отношения между денежными системами и широкими социальными переменами.

Общество - невероятно сложная система, поэтому его невозможно описать простыми механическими терминами.

Теперь это ясно более чем когда-либо, и впервые в истории, отраженной в письменных источниках, наши денежные игры приобрели воистину глобальный характер.

Теперь, когда бывшие коммунистические страны и даже нынешний "коммунистический" Китай безвозвратно выбрали деньги как социальный мотиватор, изменение денежных систем может стать наиболее мощным способом сознательного изменения нашего коллективного поведения.

Кроме того, впервые в истории последствия любых денежно-кредитных изменений окажутся помноженными на

наши информационные и коммуникационные технологии, и мы очень быстро окажемся там, где и не предполагали быть.

«Как много людей, которые по прочтении иной хорошей книги открывали новую эру своей жизни!»

Торо Г.

Ф.М. Достоевский «Идиот»

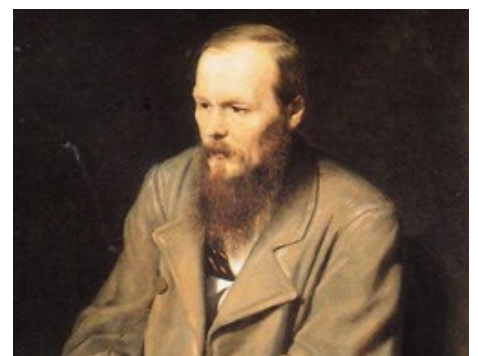
- Дело в жизни, в одной жизни - в открывании ее, непрерывном и вечном, а совсем не в открытии.

- Кто виноват, что люди несчастны и не умеют жить, имея впереди по шестидесяти лет жизни?

- Не забудем, что причины действий человеческих обыкновенно

бесчисленно сложнее и разнообразнее, чем мы их всегда потом объясняем, и редко определенно очерчиваются

- Дура с сердцем и без ума такая же несчастная дура, как и дура с умом без сердца.



Ваш финансовый директор

Москва и Московская область

Главный редактор: Володина Надежда

Телефон: +7-916-500-36-19

Эл. почта: vol1a@rambler.ru

Управление финансами
Вашей компании—нашего
ума дело!

Ваш финансовый директор предлагает **управление финансами Вашей компании в полном объеме**: от стратегического планирования до ведения бухгалтерского учета. Наше сотрудничество позволит сократить затраты Вашей компании на содержание финансовой службы.

Вы получите:

- **Комплексный** подход к управлению финансами
- **Индивидуальный** подход к Вашим задачам
- Пакет **готовых** решений
- Нацеленность на **результат**
- Использование **современных** технологий управления финансами
- Гарантия максимальной **безопасности и конфиденциальности** Вашей информации



ваш-финансовый-директор.рф

Каким был курс рубля 102 года назад

Узнать курс современного российского рубля совсем не сложно, эти сведения можно получить где угодно: в Интернете, газетах, по телевидению. А каким был курс нашей валюты, например, 102 года назад? Нужно заметить, что перед началом Первой мировой войны в 1914 году российский рубль был одной из самых стабильных валют мира. После финансовой реформы 1897 года, русский рубль приравнивался к 0,777234 грамма чистого золота, уступая только доллару США (1,50463 г.) и британскому фунту стерлингов (7,322382 г.). По российскому законодательству, количество бумажных денег в обращении не должно было превышать золотой запас страны более чем на 300 миллионов рублей.

Бумажные кредитные билеты в лю-

бой момент можно было обменять на золотые монеты, имевшие свободное хождение в стране. Именно, свободный оборот золотых монет не вызывал на них ажиотажа, так как в ходе реформы 1897 года было опасение, что население припрятчет все золото, и оно исчезнет из оборота.

К началу 1914 года курс российского рубля по отношению к основным мировым валютам был таким:

Англия 1 фунт стерлингов = 9 рублей 46 копеек

Германия 1 марка = 46,3 копеек

США 1 доллар = 1 рубль 94 коп.

Франция и Швейцария 1 франк = 37,5 копеек.

Как видим, немногие валюты мира могли сравниться с нашим рублем. Стабильность российской финансовой системы рухнула с началом войны. Почти сразу же после начала боевых действий из обращения исчезли все золотые монеты, а цены выросли во много раз.

